

تم تحميل وعرض المادة من

منهجي

mnhaji.com



موقع منهجي منصة تعليمية توفر كل ما يحتاجه المعلم
والطالب من حلول الكتب الدراسية وشرح للدروس
بأسلوب مبسط لكافة المراحل التعليمية وتوزيع
المناهج وتحضير وملخصات ونماذج اختبارات وأوراق
عمل جاهزة للطباعة والتحميل بشكل مجاني

حمل تطبيق منهجي ليصلك كل جديد



السؤال الأول / ضع علامة (√) أو (x) فيما يلي :

- ١) يُقصد بالثقافة الضمنية مجموعة الأعراف والمعتقدات والقيم التي يتميز بها الأفراد في شركة ما () .
- ٢) يُقصد بالأساليب الابتكارية لحل المشكلات هي استحداث فكرة جديدة أو طريقة جديدة () .
- ٣) يعتمد مبدأ باريتو على 80% من النتائج و 20% من الأسباب لحل المشكلات () .
- ٤) يُقصد بالفريق هي عبارة عن وحدة مكونة من فردين أو أكثر تتعاون فيما بينها () .
- ٥) يُقصد بالفريق الوظيفي هو الفريق الذي يتألف من المدير ومروسيه () .
- ٦) يُقصد بالنزاع هو تفاعل عدائي لعرقلة الأهداف من أحد الطرفين () .
- ٧) يُقصد بالتواصل هو عملية تبادل المعلومات وفهمها بين طرفين أو أكثر () .
- ٨) يُقصد بالاتصالات التنازلية هي الرسائل التي ترسلها الإدارة العليا إلى المرؤوسين () .
- ٩) يُقصد بجدول الأعمال هو مخطط أو قائمة بالمواضيع التي ستناقش خلال الاجتماع () .
- ١٠) يُقصد بالتقرير هو ذلك المستند المكتوب حول موضوع معين () .
- ١١) المتغيرات المركبة عنصر مهم لا بد من أخذه بالاعتبار عند جمع البيانات لاتخاذ القرارات () .
- ١٢) يُقصد بالنطاق هو تحديد البيانات بالقيمة الأعلى ناقص القيمة الأدنى في نظام Excel () .

السؤال الثاني / اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي :

- ١) من خصائص المنظمات :
أ - الهياكل التنظيمية ب - عدم صنع القرار ج - عدم تأدية العمل د - جميع ما ذكر
- ٢) من خطوات العمل مع أصحاب المشكلة :
أ - التحديد للأشخاص ب - تجاهل الأشخاص ج - تجاهل الآراء د - جميع ما ذكر
- ٣) من أساليب تطبيق الأخلاقيات في حل المشكلات :
أ - المقارنة بين التكلفة والمنفعة ب - عدم تحديد المسائل الأخلاقية ج - عدم التفكير بالآخرين د - جميع ما ذكر
- ٤) من متطلبات العمل الجماعي الفعال :
أ - الثقة المتبادلة ب - عدم التعاون ج - عدم التوضيح د - جميع ما ذكر
- ٥) من خصائص الفريق :
أ - الحجم ب - التشابه ج - عدم التعاون د - جميع ما ذكر
- ٦) المجتمع الاحصائي عبارة عن :
أ - عناصر محدودة وغير محدودة ب - عناصر محدودة ج - عناصر غير محدودة د - دراسات
- ٧) المنوال هو :
أ - الرقم الأكثر تكرار ب - الرقم الكبير ج - الرقم الصغير د - جميع ما ذكر
- ٨) المخطط البياني عبارة عن :
أ - معلومات ضمن جدول ب - معلومات خارج جدول ج - تقرير مكتوب د - جميع ما ذكر

السؤال الثالث / أختَر من العامود (أ) ما يناسبه من العامود (ب) فيما يلي :

(أ)	(ب)
١- هي الراغبة والقدرة على التأقلم .	() المرونة والتكيف .
٢- من الأساليب التأقلمية لحل المشكلات .	() توزيع المخاطر.
٣- المدونة هي .	() صحيفة تفاعلية شبكة الإنترنت .
٤- من إسهامات الفرق .	() الابتكاروالجودة .
٥- من اساليب صنع القرارات في الفرق .	() العصف الذهني .
٦- التفاوض هو .	() استراتيجية لإدارة الخلافات والنزاعات .
٧- التغذية الراجعة هي .	() ردة فعل المتلقي للرسالة .
٨- من أنواع قنوات التواصل الشخصية .	() التواصل العنقودي .
٩- هو لقاء ثلاثي أو أكثرللتباحث .	() الاجتماعات .
١٠- البيانات هي .	() حقائق معروفة تستخدم كأساس للتحليل .
١١- الوسيط هو .	() الرقم الأوسط بعد الترتيب من الأصغرللأكبر .
١٢- الخلية عبارة عن .	() تقاطع الصف الأفقي مع العمود الرأسي .

انتهت الأسئلة

نموذج الإجابة

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
ثانوية

الاختبار النهائي للفصل الدراسي الثاني لعام ١٤٤٦ هـ

المادة : صناعة القرار
الصف : الثاني ثانوي
الزمن : ساعة ونصف

اسم الطالب / الدرجة /

السؤال الأول / ضع علامة (√) أو (x) فيما يلي :

- ١) يُقصد بالثقافة الضمنية مجموعة الأعراف والمعتقدات والقيم التي يتميز بها الأفراد في شركة ما (√).
- ٢) يُقصد بالأساليب الابتكارية لحل المشكلات هي استحداث فكرة جديدة أو طريقة جديدة (√).
- ٣) يعتمد مبدأ باريتو على 80% من النتائج و 20% من الأسباب لحل المشكلات (√).
- ٤) يُقصد بالفريق هي عبارة عن وحدة مكونة من فردين أو أكثر تتعاون فيما بينها (√).
- ٥) يُقصد بالفريق الوظيفي هو الفريق الذي يتألف من المدير ومروسيه (√).
- ٦) يُقصد بالنزاع هو تفاعل عدائي لعرقلة الأهداف من أحد الطرفين (√).
- ٧) يُقصد بالتواصل هو عملية تبادل المعلومات وفهمها بين طرفين أو أكثر (√).
- ٨) يُقصد بالاتصالات التنازلية هي الرسائل التي ترسلها الإدارة العليا إلى المرؤوسين (√).
- ٩) يُقصد بجدول الأعمال هو مخطط أو قائمة بالمواضيع التي ستناقش خلال الاجتماع (√).
- ١٠) يُقصد بالتقرير هو ذلك المستند المكتوب حول موضوع معين (√).
- ١١) المتغيرات المربكة عنصر مهم لا بد من أخذه بالاعتبار عند جمع البيانات لاتخاذ القرارات (√).
- ١٢) يُقصد بالنطاق هو تحديد البيانات بالقيمة الأعلى ناقص القيمة الأدنى في نظام Excel (√).

السؤال الثاني / أختَر الإجابة الصحيحة فيما يلي :

- ١) من خصائص المنظمات :
أ - الهياكل التنظيمية ب - عدم صنع القرار ج - عدم تأدية العمل د - جميع ما ذكر
- ٢) من خطوات العمل مع أصحاب المشكلة :
أ - التحديد للأشخاص ب - تجاهل الأشخاص ج - تجاهل الآراء د - جميع ما ذكر
- ٣) من أساليب تطبيقي الأخلاقيات في حل المشكلات :
أ - المقارنة بين التكلفة والمنفعة ب - عدم تحديد المسائل الأخلاقية ج - عدم التفكير بالآخرين د - جميع ما ذكر
- ٤) من متطلبات العمل الجماعي الفعال :
أ - الثقة المتبادلة ب - عدم التعاون ج - عدم التوضيح د - جميع ما ذكر
- ٥) من خصائص الفريق :
أ - الحجم ب - التشابه ج - عدم التعاون د - جميع ما ذكر
- ٦) المجتمع الاحصائي عبارة عن :
أ - عناصر محدودة وغير محدودة ب - عناصر محدودة ج - عناصر غير محدودة د - دراسات
- ٧) المنوال هو :
أ - الرقم الأكثر تكرار ب - الرقم الكبير ج - الرقم الصغير د - جميع ما ذكر
- ٨) المخطط البياني عبارة عن :
أ - معلومات ضمن جدول ب - معلومات خارج جدول ج - تقرير مكتوب د - جميع ما ذكر



السؤال الثالث / أختار من العامود (أ) ما يناسبه من العامود (ب) فيما يلي :

(أ)	(ب)
١- هي الراغبة والقدرة على التأقلم .	(١) المرونة والتكيف .
٢- من الأساليب التأقلمية لحل المشكلات .	(٢) توزيع المخاطر .
٣- المدونة هي .	(٣) صحيفة تفاعلية شبكة الإنترنت .
٤- من إسهامات الفرق .	(٤) الابتكاروالجودة .
٥- من اساليب صنع القرارات في الفرق .	(٥) العصف الذهني .
٦- التفاوض هو .	(٦) استراتيجية لإدارة الخلافات والنزاعات .
٧- التغذية الراجعة هي .	(٧) ردة فعل المتلقي للرسالة .
٨- من أنواع قنوات التواصل الشخصية .	(٨) التواصل العنقودي .
٩- هو لقاء ثلاثي أو أكثرللتباحث .	(٩) الاجتماعات .
١٠- البيانات هي .	(١٠) حقائق معروفة تستخدم كأساس للتحليل .
١١- الوسيط هو .	(١١) الرقم الأوسط بعد الترتيب من الأصغرللأكبر .
١٢- الخلية عبارة عن .	(١٢) تقاطع الصف الأفقي مع العمود الرأسي .

انتهت الأسئلة

اللهم لا سهل إلا ما جعلته سهلا وانت تجعل الحزن ان شئت سهلا ..

السؤال الأول:

أ) ضع علامة (√) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة :

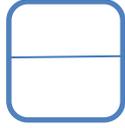
1	العارض هو الدلالة على تغير ما
2	المدونة هي رسم بياني يمثل بيانات غير دقيقة
3	يظهر مخطط شكل السمكة حلول كثيره لمشكلة معقدة
4	القناة هي الوسيط الذي يتم من خلاله إرسال الرسائل
5	يعد التواصل الشفهي مناسباً فقط عندما تريد على حصول اجابة فورية
6	يعد تعارض المهام والعلاقات من انواع النزاعات
7	مقياس النزعة المركزية مقياس موجز يسعى إلى وصف مجموعة كاملة من البيانات من خلال قيمة تمثل الوسط
8	تعرف جدول البيانات إلى ملفات إلكترونية تستخدم لترتيب البيانات في شبكة
9	يمثل المنوال القيمة الأكثر تكرار في المجموعة
10	تعرف بناء الشبكات بأنه عملية التفاعل مع الاخرين لتبادل المعلومات وتعزيز التواصل المهني





السؤال الثاني: أ- اختاري الإجابة الصحيحة لكل من العبارات التالية:

مؤشرات الأداء الرئيسية	أ	اي مما يلي ليس طريقه تقييم المنظمة بها المنظمة اداءك	1
المقابلات الوظيفية	ب		
التقديرات	ج		
البيانات الوظيفية	د		
الجمهور العام	أ	اي ممايلي ليس مثالا الأشخاص المعنيين	2
الموردين	ب		
المواطنين	ج		
العائلة والاصدقاء	د		
الشخص المعني	أ	الفرد الذي يتأثر بالمشكلة او يحتاج لتدخل لعلها	3
متعهد جماعي	ب		
محفز	ج		
مجازف	د		
ينمى مهارات	أ	من سينات طرح الأسئلة انه	4
يبني الثقة والانفتاح	ب		
يعزز الابتكار	ج		
قد ينتج اجابة متعارضة	د		
مايصل إلى ٥	أ	كم عدد الأفراد الذين يمكنك دعوتهم إلى اجتماع تحفيزي	5
مايصل إلى ١٠	ب		
٣٠	ج		
٥٠ وأكثر	د		
طلب من فرد اخر كتابته	أ	مالذي يمكنك القيام به لإعداد تقرير فعالة	6
نسخ مستندا جاهز	ب		
طلب من فرد اخر التحقق من التقرير	ج		
طلب التحسينات من المرسل آلية	د		
التحليل الأول	أ	عادة ماتكون الخطوة التي تلى جمع البيانات	7
التحليل النهائي	ب		
العملية التكرارية	ج		
البحث النوعي	د		
اكسل	أ	يعرف اول جدول بيانات مصمم للحاسوب الشخصي	8
ووردستار	ب		
دي بيس	ج		
فيسيكالك	د		
خارطة	أ	عندما تريد رؤية موقع الجزء من الكل تستخدم	٩
مخطط الانتشار	ب		
مخطط دائرة	ج		
مخطط عموديا	د		
قائد الفريق	أ	عندما تنشئ مجموعة من احد مواقع التواصل الاجتماعي تصبح	10
قائد المنشأة	ب		
مدير مجموعة	ج		
ممثل مجموعة	د		



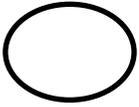
السؤال الثالث :

أ) ضع المصطلح العلمي أمام التعريف المناسب له :-



البيانات المتقطعة	الفريق الوظيفي	الرسالة	النزاع	صاحب المشكلة	القيادة
-------------------	----------------	---------	--------	--------------	---------

القدرة على التأثير على الأفراد او المجموعات للتعاون من اجل تحقيق أهداف مشتركة	
فرد يعاني من مشكلة ويريد حلها	
تفاعل عدائي يحاول فيه احد الأطراف عرقلة أهداف الاخر	
هي المعلومات المرسله من فرد إلى الاخر عبر الكلام أو الكتابة الأفعال او الرموز	
هو فريق يتالف من مدير ومروسة يخضعون جميعا لسلسلة القيادة الرئيسة	
توفير البيانات المكتملة او الخاضعة لفرضية نعم أو لا	



ب) اذكري مثالا لكل مما يلي: (يكتفي باثنين)

1- اسأليب تحليل الأسباب الجذرية

..... و

2- انواع التفاوض

..... و

أنتهت الأسئلة

تمنيتي لكن بدوام التوفيق والنجاح

معلمة المادة:

نموذج الإجابة

اللهم لا سهل إلا ما جعلته سهلا وانت تجعل الحزن ان شئت سهلا ..

السؤال الأول:

أ) ضع علامة (√) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة :

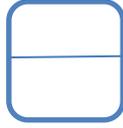
صح	العارض هو الدلالة على تغير ما	1
خطا	المدونة هي رسم بياني يمثل بيانات غير دقيقة	2
صح	يظهر مخطط شكل السمكة حلول كثيره لمشكلة معقدة	3
صح	القناة هي الوسيط الذي يتم من خلاله إرسال الرسائل	4
صح	يعد التواصل الشفهي مناسباً فقط عندما تريد على حصول اجابة فورية	5
صح	يعد تعارض المهام والعلاقات من انواع النزاعات	6
صح	مقياس النزعة المركزية مقياس موجز يسعى إلى وصف مجموعة كاملة من البيانات من خلال قيمة تمثل الوسط	7
صح	تعرف جدول البيانات إلى ملفات إلكترونية تستخدم لترتيب البيانات في شبكة	8
صح	يمثل المنوال القيمة الأكثر تكرار في المجموعة	9
صح	تعرف بناء الشبكات بأنه عملية التفاعل مع الاخرين لتبادل المعلومات وتعزيز التواصل المهني	10



السؤال الثاني: أ- اختاري الإجابة الصحيحة لكل من العبارات التالية:

مؤشرات الأداء الرئيسية	أ	اي مما يلي ليس طريقه تقييم المنظمة بعا اداءك	1
المقابلات الوظيفية	ب		
التقديرات	ج		
البيانات الوظيفية	د		
الجمهور العام	أ	اي ممايلي ليس مثالا الأشخاص المعنيين	2
الموردين	ب		
المواطنين	ج		
العائلة والاصدقاء	د		
الشخص المعنى	أ	الفرد الذي يتأثر بالمشكلة او يحتاج لتدخل لها	3
متعهد جماعي	ب		
محفز	ج		
مجازف	د		
ينمى مهارات	أ	من سينات طرح الأسئلة انه	4
يبني الثقة والانفتاح	ب		
يعزز الابتكار	ج		
قد ينتج اجابة متعارضة	د		
مايصل إلى ٥	أ	كم عدد الأفراد الذين يمكنك دعوتهم إلى اجتماع تحفيزي	5
مايصل إلى ١٠	ب		
٣٠	ج		
٥٠ وأكثر	د		
طلب من فرد اخر كتابته	أ	مالذي يمكنك القيام به لإعداد تقرير فعالة	6
نسخ مستندا جاهز	ب		
طلب من فرد اخر التحقق من التقرير	ج		
طلب التحسينات من المرسل الية	د		
التحليل الأول	أ	عادة ماتكون الخطوة التي تلى جمع البيانات	7
التحليل النهائي	ب		
العملية التكرارية	ج		
البحث النوعي	د		
اكسل	أ	يعرف اول جدول بيانات مصمم للحاسوب الشخصي	8
وردستار	ب		
دي بيس	ج		
فيسيكالك	د		
خارطة	أ	عندما تريد رؤية موقع الجزء من الكل تستخدم	٩
مخطط الانتشار	ب		
مخطط دائرة	ج		
مخطط عموديا	د		
قائد الفريق	أ	عندما تنشئ مجموعة من احد مواقع التواصل الاجتماعي تصبح	10
قائد المشاة	ب		
مدير مجموعة	ج		
ممثل مجموعة	د		



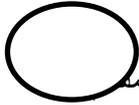


السؤال الثالث :

أ) ضع المصطلح العلمي أمام التعريف المناسب له :-

البيانات المتقطعة	الفريق الوظيفي	الرسالة	النزاع	صاحب المشكلة	القيادة
-------------------	----------------	---------	--------	--------------	---------

القدرة على التأثير على الأفراد او المجموعات للتعاون من اجل تحقيق أهداف مشتركة	القيادة
فرد يعاني من مشكلة ويريد حلها	صاحب المشكلة
تفاعل عدائي يحاول فيه احد الأطراف عرقلة أهداف الاخر	النزاع
هي المعلومات المرسله من فرد إلى الاخر عبر الكلام أو الكتابة الأفعال او الرموز	الرسالة
هو فريق يتالف من مدير ومروسة يخضعون جميعا لسلسلة القيادة الرئيسة	الفريق الوظيفي
1- توفير البيانات المكتملة او الخاضعة لفرضية نعم أو لا	البيانات المتقطعة



ب) اذكرى مثالا لكل مما يلي: (يكتفي باثنين)

1- اسألبي تحليل الأسباب الجذرية (مخطط بريكو – هيكل السمكة – الأسباب الخمسة

..... و

2- انواع التفاوض (التفاوض التكاملي – التفاوض التوزيعي)

..... و

أنتهت الأسئلة

تمنيتي لكن بدوام التوفيق والنجاح

معلمة المادة:

موقع منهجي
mnhaji.com

